

Casus Job-O

Re-integratie adviseur Ceyda van Abtro beschrijft de volgende situatie. In het algemeen, zo geeft zij aan, werd een deel van de huidige klanten van Abtro in het verleden veelal herplaatst in de richting van schoonmaak en productiebanen. Haar klant, een man van in de 50, was aangenaam verrast dat hem werd gevraagd mee te denken over (ander) werk dat bij hem past. Mede dankzij de opdrachten die hij had gemaakt in Job-O, ontstonden er meer mogelijkheden voor hem. Zo bleek dat hij hoog scoorde op het werken in de horeca of in de catering.

Tijdens het gesprek over deze scores met de klant, bleek dat hij al jaren met heel veel plezier thuis kookt. En ook voor feesten in de familie- en kennissenkring staat hij graag in de keuken. De re-integratie adviseur nam het initiatief om restaurants te benaderen met de vraag, 'Of deze man eens een weekje mee mag lopen in de keuken?' Dit werd enthousiast ontvangen en partijen besloten met elkaar samen te werken. Deze samenwerking was zo succesvol dat dit resulteerde in een langdurige samenwerking. De klant kreeg een baan aangeboden als assistent kok en tekende zijn arbeidsovereenkomst. Ondanks dat hij geen opleiding in deze richting heeft en geen betaalde werkervaring had kreeg hij de kans om zijn passie en skills voor dit vak te laten zien. Hij ontwikkelt zich nu het verder in het vak door dagelijkse praktijk ervaring op te doen. Zijn leidinggevende en collega's zijn zeer tevreden met hem.