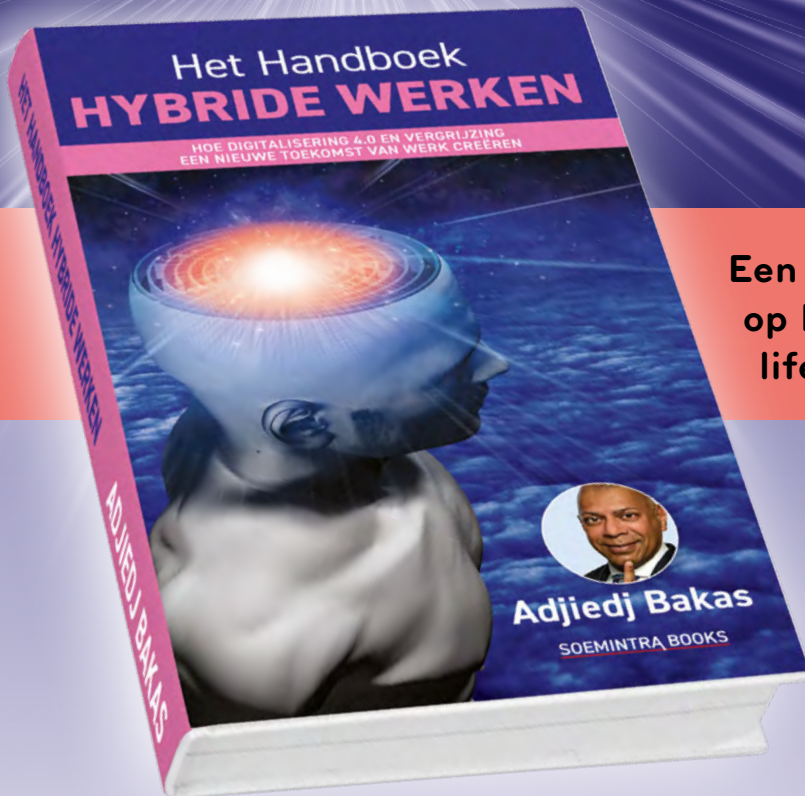


Trendwatcher Adjiedj Bakas is terug en hoe!

Het Handboek **HYBRIDE WERKEN**



**Een alomvattende ‘grand vision’
op hybride werken en de portable
lifestyle van Mensheid 4.0**

Vooraf

Nu het supersnelle 5G internet steeds verder uitgerold wordt en de digitalisering in de afgelopen twee coronajaren 5x zo snel is gegaan als daarvoor (McKinsey), is het de hoogste tijd om het hybride werken goed te duiden, voorbij aan de waan van de dag en diepgaander dan de geijkte how-to-boekjes en websites.

We staan aan het begin van een revolutie op de arbeidsmarkt!

‘Het werken’ en meer in het bijzonder het werkpatroon en de daarbij behorende routines veranderen nu en de komende jaren zeer ingrijpend als gevolg van de coronapandemie, de Oekraïne-oorlog, de hoge energieprijzen en verstoorde global supply chains.

Verdergaande en versnelde digitalisering, reshoring, rurbanisatie, de behoefte van mensen aan veiligheid, kunstmatige intelligentie, duurzaamheid en maatschappelijke bewustwording leiden eveneens tot een nieuwe toekomst van werk.

Veel mensen, veelal leidinggevendenden/managers, met kantoorbanen werken eigenlijk al jaar en dag hybride. Niks nieuws onder de zon zou je zeggen, máár... het 'digitale ontwaken' van de werkende massa en de vertaling daarvan naar 'het hybride werken' is nu echt doorgebroken! Er zijn diverse oorzaken waardoor naast The Great Accelerator -genaamd Corona- het hybride werken in een stroomversnelling is geraakt.

- Vergrijzing, bewegingsarmoede, verslechterde eetpatronen én de (daardoor) steeds duurdere zorg maken de professionalisering van zorg noodzakelijk. Chronische ziekten rukken op. Hybride werken scheelt energie en tijd en maakt de combinatie van werk met medische afspraken makkelijker te organiseren.
- De spits-generatie die werk met gezin en mantelzorg voor (groot)ouders combineert moet ontzien worden. Hybride werk vergemakkelijkt het leven van de spitsgeneratie.
- Kunstmatige intelligentie en Facial Recognition (AI+ FR) verhogen de arbeidsproductiviteit. In 1870 hadden we nog een 70-urige werkweek. Sindsdien is de werkweek gehalveerd tot 36-40 uur en is de arbeidsproductiviteit enorm toegenomen. De komende jaren gaan we richting een 3-daagse werkweek. Mensen gaan werk combineren met (on)betaald klussen in het reparatiegilde. Ze steken tijd en geld in het (laten) repareren van spullen die ze dierbaar zijn en reizen daarvoor stad en land af. Zo ontstaat een nieuw (en vooral duurzamer) materialisme als 'beter alternatief' voor het wegwerpkapitalisme.
- Diverse onderzoeken geven aan dat een op de drie mensen eenzaam voelt. Door een deel van de tijd thuis te werken kan eenzaamheid juist verergeren. Dit gegeven zullen werkgevers zich ter harte moeten nemen en zal bij de implementatie van hybride werken in beleidsplannen meegenomen moeten worden.
- Ruim een kwart van de mensen in Nederland is weleens gepest door collega's of leidinggevendenden! In de pre-coronajaren waren jaarlijks een half miljoen werknemers slachtoffer van pesterijen op de werkvloer. Pesten op werk heeft grote impact op de mensen die het overkomt en zorgt naar schatting jaarlijks voor vier miljoen extra verzuimdagen. Dat betekent 900 miljoen euro aan loondoorbetaling voor werkgevers, zo berekende TNO. Hybride werken vermindert pesten op het werk aanzienlijk met als gevolg ook aanzienlijk minder kosten voor werkgevers én blijere (en dus ook productievere) werknemers!
- Mensen verzuimen vaak wegens privéomstandigheden. Een doktersbezoekje inclusief reistijd kan daardoor al gauw 2-3 uur duren. Onder werktijd wordt vaak ook naar huizen gezocht, online geshopt en privé geappt. Door hybride te werken en meer te sturen op output kan dat allemaal makkelijker gecombineerd worden.
- De portable lifestyle, waardoor je 24/7 kan werken, ook vanaf vakantie of tijdelijke adressen verhoogt de productiviteit en flexibiliteit van werknemers.
- Virtueel vergaderen verhoogt de productiviteit. Werknemers houden zo ook meer vrijetijd over, die kan worden besteed aan (meer) intermenselijke contacten, vriendschappen, hobby's, sporten, cultuur, (mantel)zorg et cetera.



Format

Het 'Handboek Hybride Werken' wordt, net als alle andere succesvolle Bakas-boeken uitgegeven als 'tijdschrift in boekvorm': een rijk geïllustreerd boek, formaat 13x21 cm als paperback en/of als e-book. Vergelijkbaar met het KPN e-book 'Digitale Transformatie' dat Bakas in 2016 voor KPN maakte en dat 300.000 keer door klanten van KPN gedownload werd.

Over de auteur

Adijedj Bakas, 'visionair des vaderlands' (Telegraaf), 'trendwatcher des vaderlands' (NRC Handelsblad) en 'voortuitblikking' (de Volkskrant), verkocht inmiddels meer dan 1 miljoen boeken! Bakas verzorgt webinars, 'openhaardsessies' en lezingen over de post-coronawereld. Hij 'explodeert van enthousiasme' (Süddeutsche Zeitung), 'benut zijn wereldburgerschap op briljante wijze' (Times of India), wordt geroemd om zijn 'optimisme en inspiratiekracht' (Frits Bolkestein) en omdat hij 'hoop en troost brengt'. (Jan-Peter Balkenende). En volgens VNO-NCW is hij is 'de vrolijke buitenboordmotor van ondernemend Nederland'!

Uw contributie/commerciële mogelijkheden

Wilt u een betaalde én inhoudelijke bijdrage leveren aan dit handboek? Of een private label editie bestellen?

Wilt u anderszins van gedachten wisselen over dit project? Neem dan contact op met Marc Jongbloed van MJ Publishing.

Contact leggen kan via 06 437 537 59 of marc@mjpublishing.nl.